



Checken Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeber

Sind Sie in einem Verdrängungswettbewerb um gute Fachkräfte? Wenn ...

- ... in Ihrer Region ein großer Wettbewerber mit starken Namen ist
- ... Ihr Standort nicht mit den attraktiven Regionen Deutschlands mithalten kann
- ... Sie aktuell einen besonders großen Bedarf an neuen Mitarbeitern haben,

dann ist das sicher so.

Manche mittelständische Unternehmen haben sich inzwischen hierfür gewappnet. Wie sieht es bei Ihnen aus?

Bitte nehmen Sie sich einen Augenblick Zeit und prüfen Sie Ihre Lage selbstkritisch. Der beigefügte Selbst-Check hilft Ihnen dabei.

Ich wünsche Ihnen daraus wertvolle Schlussfolgerungen. Wenn Sie Ihre Situation und einen Weg zur Stärkung Ihrer Arbeitgeber-Attraktivität im Detail prüfen wollen, dann melden Sie sich bitte.

Ich würde mich freuen!

Ein Tipp: Lassen Sie auch Ihre Führungskräfte diesen Check ausfüllen und diskutieren Sie Ihre Ergebnisse im Führungskräfte-Kreis.

Übrigens: Im August startet wieder das Förderprogramm „[unternehmensWert:Mensch](#)“. Es kann Ihnen helfen, dass Sie sich mit hoher Fachkompetenz und niedrigen Kosten auf den Weg machen.

Wie ist Ihre strategische Ausgangslage?

	--	-	o	+	++
Unser Standort ist nicht sonderlich attraktiv. Das spüren wir auch bei der Suche nach guten Arbeitskräften.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Auf der Suche nach guten Mitarbeitern stehen wir im Wettbewerb mit einem großen Unternehmen mit bekanntem Namen und attraktiven Arbeitsplätzen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir haben in nächster Zeit einen besonders großen Bedarf an neuen Mitarbeitern. Diese alle diese Stellen geeignete Mitarbeiter zu finden wird schwer werden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
andere:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Welche Beobachtungen machen Sie intern?

	--	-	o	+	++
Die Fluktuationsrate ist hoch.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es fällt schwer die guten Mitarbeiter zu halten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es fällt schwer ausreichend Fach- und Führungskräfte zu gewinnen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Kosten zur Personalbeschaffung steigen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Anzahl eingehender Bewerbungen ist gering.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Anzahl der Besucher auf unsere Karriereseiten, Karrieremessen etc. ist gering.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es mehren sich die Kündigungen in der Probezeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Wir sind gezwungen auch nicht besonders geeignete Bewerber einzustellen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Der Krankenstand ist überdurchschnittlich hoch.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unsere Mitarbeiter machen viele Überstunden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Personaldecke reicht nicht aus.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Offene Stellen bleiben über einen längeren Zeitraum unbesetzt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitarbeiter beklagen eine zu hohe Belastung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Qualität nimmt ab und der Ausschuss und/oder die Anzahl von Fehlern steigen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es häufen sich Aufgaben, die nicht abgearbeitet werden können.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Einsatzbereitschaft unter den Mitarbeitern sinkt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Mitarbeiter wirken zunehmend unzufrieden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es bleiben Stellen über längere Zeit unbesetzt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Qualifikation des Nachwuchses lässt nach.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir verlieren Aufträge wegen fehlendem Personal.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Was würden Ihre Mitarbeiter auf die Frage nach ihrem Arbeitsplatz sagen?

	--	-	o	+	++
Mein Arbeitgeber unterstützt mich ausreichend durch Weiterbildung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
In diesem Unternehmen sehe ich gute Karriereöglichkeiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Meine Leistungen werden von Vorgesetzten und Unternehmen anerkannt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Über unternehmensrelevante Neuigkeiten werde ich ausreichend informiert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ich schätze die Mitgestaltungsmöglichkeiten und Entscheidungsbefugnisse, die man mir gibt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Belastung an meinem Arbeitsplatz empfinde ich als angemessen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Vergütung, Gratifikationen und Nebenleistungen sind o.k..	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Man gibt mir ausreichend Befugnisse und Freiräume zur Entfaltung meiner Fähigkeiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Arbeitsinhalte empfinde ich als anspruchsvoll.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ich empfinde Wertschätzung durch den Vorgesetzten und eine angemessene Führung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mit dem Gehalt und der Gehaltsentwicklung bin ich einverstanden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mit den Werten des Unternehmens kann ich mich identifizieren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gegenseitiger Respekt ist oberstes Gebot.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ich schätze das gute Image, das mein Arbeitgeber in der Öffentlichkeit hat.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ich empfinde mich zu dem Unternehmen zugehörig.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es tut mir gut, dass ich in einem erfolgreichen Unternehmen arbeite.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Wie attraktiv ist Ihre Firma aus Sicht potenzieller Bewerber?

	--	-	o	+	++
Unser Unternehmen ist regional/überregional gut bekannt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
In der Öffentlichkeit nimmt man die Stärken unserer Firma wahr.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Das Unternehmen hat eine positive emotionale Ausstrahlung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Als möglicher Arbeitgeber macht unser Unternehmen einen attraktiven Eindruck.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Leistungsversprechen des Unternehmens als Arbeitgeber an (zukünftige) Mitarbeiter sind interessant.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mit einem auffallenden Slogan prägt sich das Unternehmen ein.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Man assoziiert positiv wirkende Bilder mit dem Unternehmen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unser Unternehmen zeichnen Besonderheiten aus. Sie machen es einzigartig.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unser Unternehmen bietet potentiellen Bewerbern klare Vorteile.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unternehmensstandort(e) und Internationalität machen uns zu einem attraktiven Arbeitgeber.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Das Unternehmen hat wegen seiner Erfolge ein starkes Image.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Man spricht von unserer guten Unternehmenskultur und unserem guten Betriebsklima.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Man kennt die ausgeprägte Werte-Orientierung des Unternehmens.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Das Unternehmen hat attraktive Produkte / Dienstleistungen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Karrieremöglichkeiten sind bekannt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Man kennt die guten Weiterbildungs- und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten in dem Unternehmen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Das Unternehmen wirbt für sich durch gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ihre bisherigen Maßnahmen:

	--	-	o	+	++
Personalmanagement ist für die Geschäftsführung eine wichtige strategische Aufgabe.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unsere Mitarbeiterführung und unsere Personalarbeit sind auf eine hohe Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber ausgerichtet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir betreiben eine aktives Employer Branding.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Öffentlichkeit nimmt uns durch ein durch intensive Informations- und PR-Arbeit wahr.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unsere Website richtet sich auch gezielt an potenzielle Bewerber.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bitte überprüfen Sie bei jeder Antwort, ob sie einer Überprüfung standhalten. Nur dann ziehen Sie daraus die richtigen Schlüsse.

Möchten Sie eine Auswertung Ihrer Aussagen? Dann schicken Sie sie an die Fax-Nr. 06353 / 989672 oder per Email an info@den-erfolg-steuern.de.

Viel Erfolg!